

**RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)**

"Por medio de la cual se reglamenta una convocatoria de recepción y selección de hojas vida para la provisión de los empleos de la Planta de Temporal Primera Etapa Parte 2 del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. para la vigencia 2023"

El Gerente del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E., en uso de sus atribuciones legales y en especial las conferidas mediante el Decreto Departamental No 235 del 30 de abril de 2020 y

CONSIDERANDO

Que, el Acuerdo No. 010 de 24 de mayo de 2023 "Por medio del cual se establece el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Planta de carácter Temporal del Hospital Regional de Moniquirá, establece la función a la Gerente de ser nominador y ordenador del gasto.

Que, La Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá aprobó el Acuerdo No. 009 del 24 de mayo de 2023 "Por medio del cual deroga Acuerdo No. 001 de 2023, el Acuerdo No.002 de 2023, el Acuerdo No. 006 y se crea una Planta de Empleos de carácter Temporal en el Hospital Regional de Moniquirá", que, para efectos de la implementación de cada una de las demás etapas propuestas para la formalización, se deberán tener en cuenta los estados financieros de cada vigencia, para determinar la viabilidad de la implementación de cada una de las etapas de formalización, para ser aprobada cada etapa en cada vigencia. Para la vigencia 2023, se aprobó la primera etapa de formalización laboral en planta de empleo de carácter temporal según lo estipulado en el siguiente cuadro:

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD CARGOS
AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD	412	2	97
ENFERMERO	243	3	5

Que en el Acuerdo de Junta Directiva No. 009 de 24 de mayo de 2023, en su Artículo Tercero establece: "Facúltese al Gerente para que fije los lineamientos de selección objetiva y transparente para proveer los cargos a formalizar dentro de la planta temporal del Hospital Regional de Moniquirá buscando garantizar la idoneidad del personal a formalizar"

Que, La Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá aprobó el Acuerdo No. 010 de 24 de mayo de 2023 "Por el cual se establece el Manual de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de carácter temporal del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E"

Que en concordancia con lo indicado en los acápites anteriores y según el concepto emitido por el funcionario Coordinador de Grupo de P-IVC-RCC de la Dirección Territorial de Boyacá del Ministerio del Trabajo, en oficio remitido a la institución del 18 de mayo de 2023 con radicado

RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)

No.08SE2023721500100002858: "se debe tener en cuenta en el marco del proceso de Formalización Laboral, lo estipulado en el Decreto 1083 de 2015 en concordancia con el Decreto 1376 del 2014 Artículo 3, que consagra lo siguiente:

"Artículo 2.2.1.2.3. Estructuración de las plantas de empleos de carácter temporal. Para la creación de las plantas de empleos de carácter temporal, las Empresas Sociales del Estado deberán elaborar la justificación técnica y financiera, siguiendo los lineamientos indicados en la Guía elaborada por el Departamento Administrativo de la Función Pública para el efecto. (...)

c) Análisis financiero y la viabilidad presupuestal.

De lo cual se resalta que, en la estructuración de las plantas de empleos de carácter temporal, es necesario que las Empresas Sociales del Estado, como es el caso del Hospital de Moniquirá, elaboren una justificación técnica y financiera, teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada una de las vigencias fiscales, en este caso, los años 2023, 2024 y 2025, las cuales deben ser reportadas al Ministerio de Trabajo en cada vigencia fiscal correspondiente, esto con el objeto de que se cumplan los lineamientos establecidos para tal fin y se garantice la viabilidad financiera de las contrataciones temporales propuestos.

Que, en concordancia con lo antes enunciado se hace necesario ajustar la propuesta de las etapas para la implementación de la planta temporal, a la disponibilidad presupuestal concreta para cada vigencia fiscal, con el fin de garantizar la operación necesaria en los demás rubros del presupuesto y mantener el normal funcionamiento del Hospital.

Que el día 26 de mayo de 2023 se recibe por parte de la Secretaria de Salud Departamental de Boyacá, oficio en el cual se emite el respectivo AVAL para la implementación de la planta de empleos de carácter temporal, de conformidad con lo estipulado en el Decreto 1083 de 2015.

Que el día 26 de mayo de 2023, el Hospital Regional de Moniquirá, solicita a través de oficio TH-HRM 070/2023 dirigido a la Directora Administrativo de la Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, certificar si existe lista de elegibles vigente para la provisión de los cargos a provisionar en la primera etapa en cumplimiento en el Decreto 1083 de 2015 y la Ley 909 del 2005.

Que, el pasado 29 de mayo del 2023 se recibe oficio No. 2023RS069329, suscrito por Edna Patricia Ortega Cordero, Directora de Administración de Carrera Administrativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el cual informan que:

Respetado Doctor Luis Carlos,

La Comisión Nacional del Servicio Civil, recibió comunicación radicada con el número citado en la referencia, a través de la cual solicitó la verificación de las listas de elegibles pertenecientes al Banco Nacional de Listas de Elegibles –BNLE, para la provisión de unas vacantes de un empleo temporal, frente a lo cual, procede esta Dirección a impartir respuesta en los siguientes términos:

De acuerdo a lo estipulado en el numeral 3º del artículo 21 de la Ley 909 de 2004, la Sentencia C-288 de 2014, por el Decreto 894 de 2017, el artículo 2.2.5.3.5 del Decreto 1083 de 2015¹, y la Circular Externa 2023RS005458 del 1º de febrero de 2023, la Dirección de Administración de Carrera Administrativa procedió a realizar el estudio técnico, para determinar la viabilidad de proveer a través del uso de listas de elegibles, los empleos temporales requeridos por la entidad.

Con sustento en la anterior información, se procedió a verificar las listas de elegibles conformadas de manera exclusiva para el **HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ**, de conformidad con lo dispuesto en Circular Externa 2023RS005458 del 1º de febrero de 2023 proferido por la CNSC, y específicamente para empleos que cuenten con la misma denominación, código y grado salarial para los empleos temporales, concluyendo que no se encontraron listas de elegibles que puedan ser utilizadas para la provisión vacantes de carácter temporal.

RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)

Que de acuerdo con certificación emitida por la Líder de Gestión de Talento Humano del Hospital Regional de Moniquirá, de fecha 01 de junio del 2023, no existen empleados de carrera en el Hospital Regional de Moniquirá la E.S.E. que cumplan con los requisitos y competencias exigidos para el desempeño de los cargos a proveer en la Planta Temporal del Hospital Regional de Moniquirá.

Que de acuerdo con la Resolución No. 057 y 060 de 2023 "proceso recepción y selección de hojas vida para la provisión de los empleos de la Planta Temporal Primera Etapa del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. para la vigencia 2023, se suplieron 18 vacantes quedando en vacancia 84 cargos Auxiliar Área de la Salud:

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD CARGOS
AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD	412	2	13
ENFERMERO	243	3	5

Que con el objeto de garantizar la libre concurrencia en el proceso de provisión de empleos para la Planta Temporal Etapa 1 del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E, la Gerencia reglamenta la presenta convocatoria.

Por lo antes expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - CONVOCATORIA: El Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. convoca a toda la ciudadanía que se encuentre interesada a participar en el proceso de selección para proveer 84 empleos en la Planta Temporal.

Este proceso se desarrolla con el fin de garantizar los principios del mérito, libre concurrencia, igualdad en el ingreso, publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad, objetividad y eficiencia en el acceso al ejercicio de empleos públicos. Así mismo no generará, para ningún efecto y bajo ninguna circunstancia, derechos de Carrera Administrativa a los seleccionados, motivo por el cual el Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. no está obligado a atender los requerimientos o parámetros previstos para llevar a cabo los concursos de méritos para el ingreso a carrera.

ARTÍCULO SEGUNDO. - IDENTIFICACION DEL EMPLEO:

En cumplimiento de los Acuerdos de Junta Directiva No 009 y No. 010 del 24 de mayo de 2023 de la Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. el empleo a proveer es el siguiente:

**RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)****AUXILIAR ÁREA DE LA SALUD**

I. IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	
Nivel:	Asistencial
Denominación del Empleo:	Auxiliar Área de la Salud
Código:	412
Grado:	2
No. De Cargos:	Noventa y siete (97)
Tipo de vinculación:	Nombramiento a Terminó Fijo
Dependencia:	Subgerencia Científica
Cargo del Jefe Inmediato:	Subgerente Científico
II. ÁREA FUNCIONAL	
UNIDAD FUNCIONALES ASISTENCIALES	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Ejecución de labores auxiliares de enfermería en la atención de individuos, familia y comunidad en el nivel de atención de su Competencia.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Realizar el traslado asistencial de examen diagnósticos2. Ejecutar con diligencia y oportunidad las actividades propias de formación, y de cada uno de los procedimientos asistenciales en los cuales se requiera de su participación.3. Verificar las órdenes y preparación y documentos de traslado4. Realizar el registro de controles ambientales de almacenamiento e inventarios5. Realizar la toma de muestras consulta externa6. Realiza la recepción e ingreso de pacientes consulta externa7. Brindar atención de pacientes en ventanilla8. Realizar la toma de muestras urgencias9. Realizar el ingreso de pacientes urgencias e intrahospitalario10. Ajustar semanalmente los eventos de interés en salud pública - según protocolo11. Generar la base de datos para el análisis de la morbilidad y mortalidad según procedimiento.12. Realizar la consolidación de la información de los eventos de interés en salud pública y hacer la transferencia semanal de EPS a la unidad notificadora municipal.13. Realizar la revisión de completitud, concordancia y documentación requerida para el envío de muestras de los eventos de interés en salud pública.14. Apoyar el seguimiento a los eventos de interés en salud pública - según protocolo15. Generar RIPS para la búsqueda activa institucional según periodicidad requerida.16. Estructurar y mantener actualizadas las bases de datos sobre los eventos en salud sujetos a vigilancia de acuerdo con los estándares de información establecidos por el ministerio de salud y protección social.17. Solicitar, distribuir y controlar los certificados de nacido vivo y de defunción en los servicios de internación y urgencias según periodicidad requerida.18. Efectuar los procedimientos de enfermería de acuerdo a las guías de enfermería y en cumplimiento a la orden médica o del enfermero jefe, en forma oportuna y precisa.	

RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

19. Brindar Información y educación al paciente y su familiar, según su competencia.
20. Realizar acciones educativas a los usuarios, sobre aspectos básicos de salud y promoción del medio ambiente.
21. Priorizar la ejecución de actividades procedimientos e intervenciones de protección específica y detección temprana de conformidad con las normas regulatorias y velar por la orientación y demanda inducida de los usuarios atendidos hacia otros servicios o programas.
22. Aplicar los protocolos de limpieza y desinfección y organización de insumos, dispositivos en consultorio y demás áreas donde le sea requerido, según programación.
23. Realizar acciones de P y P y extramurales bajo criterios de continuidad, eficacia y efectividad, con base en la programación establecida, en planes de mejoramiento, en forma integral y en cumplimiento a la norma de P y P y procesos de la E.S.E.
24. Preparar los servicios de consulta y colaborar con el médico en la prestación del servicio.
25. Llenar la información adecuada de los RIPS de cada servicio para ser entregados en la facturación.
26. Desarrollar todos los pasos del proceso y procedimientos de su competencia.
27. Participar en los diferentes comités, programas, actividades, capacitaciones en los que se requiera su participación.
28. Realizar el registro diario de actividades de enfermería
29. Realizar el cargue de información en PAIWEB
30. Gestionar y organizar la preparación de biológicos e insumos para vacunación
31. Realizar la limpieza de equipos de refrigeración y congelación
32. Recepcionar al paciente para servicio de tomografía, de consulta externa subir datos personales del paciente a la plataforma, orden médica, en el servicio de consulta externa, verificar los resultados de laboratorio, subir los datos del paciente a la plataforma, prepara al paciente para la realización del estudio con medio de contraste.
33. Recepcionar la orden y factura del estudio de mamografía, aplicar la encuesta de mamografía, subir los datos del paciente a la plataforma.
34. Realizar la revisión control de carro de paro asignado a imágenes diagnósticas
35. Verificar y controlar la existencia de insumos y materiales requeridos para la prestación del servicio de las áreas donde sea asignada, revisando que sean suficientes, con control de almacenamiento, fechas de vencimiento, registro sanitario y cumplen con el proceso de suministros del hospital.
36. Asistir la sedación y realización del procedimiento endoscopia
37. Lavado y desinfección de equipos endoscópicos.
38. Dilución y alistamiento de medios para patologías, diligenciamiento registro diario de patología, arreglo de documentos por paciente, registro para entrega envío de muestras.
39. Solicitud de insumos para la atención de pacientes. Verificación de consumo y facturación de dispositivos médicos con servicio farmacéutico
40. Recepción y preparación de paciente
41. Asistencia en la sedación y realización del procedimiento endoscopia alta
42. Recuperación del paciente pos-sedación
43. Embalaje y rotulación de espécimen para estudio de patología
44. Limpieza y desinfección de la unidad. (entre paciente y paciente - terminal)
45. Información y educación al paciente relacionados con el procedimiento endoscópico: cuidados, signos de alarma, ordenes médicas, reporte de patología

RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

46. Preparación y alistamiento de equipos endoscópicos y dispositivos para el procedimiento
47. Realizar la transcripción de estudios de radiología y mamografía
48. Verificar en la plataforma lista de pacientes de los diferentes servicios, y organizar la agenda de atención realizar la transcripción de cada ecografía, alistar al paciente para el procedimiento, verificar datos de orden y factura, realizar limpieza y desinfección de camilla y equipos entre paciente y paciente
49. Transcripción de estudios de ecografía obstétrica
50. Elaborar el reporte de los estudios de tomografía, subir el reporte a la plataforma tecnológica
51. Realizar la transcripción de estudios Doppler, verificar en plataforma la lista de pacientes, organizar la agenda de atención, verificar los datos y estudio del paciente, alistar al paciente para la realización de estudios, limpieza de equipos entre paciente y paciente, realizar la entrega del reporte del estudio
52. Participar y apoyar las rondas médicas
53. Asistir procedimientos invasivos
54. Realizar el registro de notas de enfermería, de manera oportuna y adecuada y demás registros institucionales acorde al manual de historia clínica de la entidad.
55. Realizar y participar en la entrega de turno.
56. Asistir el procedimiento de reanimación según su competencia y necesidad en el servicio.
57. Entrega y recepción de ropa
58. Actividades de higiene, confort, asistencia a dietas, descanso y eliminación.
59. Cumplir las especificaciones solicitadas en la orden médica para la toma y preparación de muestras.
60. Suministrar la información requerida para reconocer factores de éxito en la toma y preparación de muestras.
61. Entrega y recepción de ropa
62. Participación en ronda medica
63. Recibo y entrega de turno
64. Valoración de riesgos
65. Asistencia a procedimientos
66. Información y educación de la familia
67. Realizar el alistamiento, traslado y entrega de los carros de medicamentos a los diferentes servicios de acuerdo a demanda y a órdenes medicas prescritas.
68. Realizar las devoluciones en el sistema comparando físico vs sistema
69. Realizar la limpieza y desinfección de áreas
70. Realizar aleatorios y control de fechas de vencimiento de medicamentos y dispositivos médicos
71. Organizar el área de almacenamiento
72. Realizar el conteo físico del inventario de farmacia
73. Despachar ordenes médicas a los diferentes servicios de la institución
74. Diligenciar el libro para el control de saldos de medicamentos de control especial
75. Realizar el alistamiento de las canastas para procedimientos quirúrgicos
76. Realizar la entrega de elementos de protección personal de manera mensual
77. Realizar el traslado y entrega de los carros de medicamentos a los diferentes servicios de acuerdo a demanda de prescripciones
78. Realizar la revisión de los carros de paro al mes

RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

79. Caracterizar familias de los sectores incluidos por medio del sistema de información de base comunitaria SIBACOM.
80. Elaborar un plan de cuidado familiar según los hallazgos de la familia visitada
81. Brindar información en salud a las familias visitadas
82. Gestionar el riesgo en salud de las familias a través del direccionamiento acorde al riesgo identificado y la necesidad de visita por parte de un equipo multidisciplinario y acciones con cargo plan de beneficios en salud (PBS).
83. Realizar demanda inducida para la gestión del riesgo y actividades de la RPMS en la población de los territorios asignados.
84. Realizar educación en salud posterior a la consulta médica extramural
85. Organizar a la comunidad del territorio asignado para la asistencia a la jornada de salud extramural
86. Revisar y asignar - código único de identificación familiar - CIU
87. Generar base de datos de SIBACOM plus
88. Sincronizar y revisar completitud de la base de las visitas familiares en sibacom plus
89. Apoyar el proceso de rotulación y traslado de patologías
90. Implementar las directrices y procedimientos determinados por el ministerio de salud y protección social y la gobernación de Boyacá secretaria departamental de salud en relación a los procesos básicos de la vigilancia en salud pública según procesos de atención institucional
91. Realizar seguimiento a las acciones tendientes a la identificación y confirmación de los eventos de interés en salud pública.
92. Realizar la búsqueda activa institucional de los eventos de interés en salud pública, según periodicidad requerida.
93. Analizar y utilizar la información de vigilancia para la toma de decisiones que afecten o puedan afectar la salud individual o colectiva de su población atendida.
94. Realizar unidades de análisis - según metodología establecidas para cada evento.
95. Realizar la crítica de los certificados de nacido vivo y defunción mensualmente.
96. Participar en las estrategias de vigilancia especiales planteadas por la autoridad sanitaria territorial de acuerdo con las prioridades en salud pública.
97. Analizar la información de los hechos vitales según periodicidad requerida.
98. Generar indicadores en salud para la gerencia, clientes internos y externo
99. Análisis de morbilidad y mortalidad hospitalaria de forma trimestral.
100. Participar en capacitaciones y actividades que promueven el cambio de cultura institucional al mejoramiento continuo o de calidad
101. Ejercer las demás Funciones asignadas y sean afines con la naturaleza del cargo

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS ESENCIALES

1. Manejo de historia clínica
2. Promoción y mantenimiento de la salud.
3. Protocolos de atención
4. Normas de Bioseguridad
5. Técnicas de asepsia y esterilización.
6. Conocimientos básicos en Sistema General de Seguridad Social en Salud

RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)

7. Atención al Usuario.	
8. Normatividad relacionada.	
9. La Normatividad legal vigente respecto al SGSSS y normas aplicables al ejercicio de sus funciones.	
10. Tipos de aseguramientos, requerimientos para el acceso a los servicios de salud.	
VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título de Bachiller	Seis (6) meses de experiencia
Certificado de Auxiliar de Enfermería expedido por una institución debidamente autorizado.	

PARAGRAFO PRIMERO: La correspondiente asignación salarial aprobada según Acuerdo de Junta Directiva No. 014 del 16 de agosto del 2023 y según Grado sin el ajuste salarial correspondiente para la vigencia 2023, para el empleo a proveer en la planta temporal es:

Cargo nivel jerárquico Profesional	Grado	Asignación Mensual
Auxiliar Área de la Salud	2	1.389.264

ARTÍCULO TERCERO. - FASES DEL PROCESO DE CONVOCATORIA: La selección del candidato para la provisión del empleo ofertado se llevará a cabo según las siguientes fases:

No.	FASES	FECHA
1	Publicación convocatoria.	09 de noviembre del 2023
2	Inscripciones y presentación de documentos	Del 09 de noviembre del 2023 desde las 7:30 am hasta el 10 de noviembre del 2023 a las 5:00 pm.
3	Verificación de cumplimiento de requisitos mínimos del empleo	Del 11 de noviembre del 2023 al 15 de noviembre de 2023.
4	Publicación de listado de admitidos al proceso de evaluación	16 de noviembre del 2023
5	Reclamaciones frente al listado de aspirantes admitidos al proceso de evaluación	17 de noviembre del 2023 desde las 7:00 am hasta las 2:00 pm.
6	Contestación de las reclamaciones frente al listado de aspirantes admitidos al proceso de evaluación	18 de noviembre del 2023
7	Publicación del listado definitivo de aspirantes admitidos al proceso de evaluación.	20 de noviembre del 2023

**RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)**

8	Proceso de evaluación de aspirantes admitidos	20 de noviembre de 2023 al 04 de diciembre de 2023
9	Publicación de listado de admitidos al proceso de Formalización Laboral	05 de diciembre de 2023
10	Reclamación frente al listado de admitidos al proceso de Formalización Laboral	06 de diciembre de 2023
11	Respuesta a reclamaciones frente al listado de admitidos al proceso de Formalización Laboral	07 de diciembre de 2023
12	Publicación de listado definitivo de admitidos al proceso de Formalización Laboral	11 de diciembre de 2023

PARÁGRAFO PRIMERO: Es potestativo del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. modificar las fechas de las diferentes fases del proceso, previa comunicación a los participantes inscritos.

ARTÍCULO CUARTO. - INSCRIPCIONES Y PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS CONDICIONES PREVIAS A LA ETAPA DE INSCRIPCIÓN. La inscripción a este proceso de selección se hará en las fechas establecidas en el cronograma, es decir el 09 de noviembre de 2023 desde las 7:30 am hasta el 10 de noviembre a las 5:00 pm, digital en link <https://forms.gle/qQq5J6N5BYbwbsaq6>. Serán válidas únicamente las inscripciones realizadas en los horarios y fechas establecidas para el efecto dentro del proceso.

Con la inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones y reglas establecidas para este proceso de selección, consentimiento que se estipula como requisito general de participación de conformidad con lo dispuesto la Convocatoria.

Inscribirse en este proceso de selección no significa que el aspirante será admitido.

La documentación a continuación listada se debe entregar de digital (formato PDF) y organizada en el orden solicitado en link.

1. REQUISITOS MÍNIMOS DE HOJA DE VIDA (20%):

1. Hoja de vida formato Función Pública (actualizada)
2. Copia de documento de identidad (legible)
3. Copia Registro Único Tributario RUT (actualizado, fecha de generación – impresión no mayor a 30 días).
4. Copia de diploma Técnica Laboral o Tecnólogo en Auxiliar de Enfermería
5. Copia acta de grado
6. Verificación del Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud RETHUS (fecha de generación no mayor a 30 días)
7. Antecedentes Procuraduría (antecedentes disciplinarios, penales, contractuales, fiscales y de pérdida de investidura con solo digitar el número de identificación de la persona natural o jurídica, fecha de generación no mayor a 30 días)






RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

8. Antecedentes Contraloría (antecedentes Fiscales persona natural, fecha de generación no mayor a 30 días)
9. Antecedentes Policía Nacional (antecedentes judiciales, fecha de generación no mayor a 30 días)
10. Antecedentes Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC (fecha de generación no mayor a 30 días)

2. CERTIFICACIONES VIGENTES Y EXPEDIDAS POR INSTITUCIONES DEBIDAMENTE ACREDITADAS POR LA ENTIDAD COMPETENTE (30%)

11. Curso Soporte Vital Básico BLS.
12. Curso Atención a Víctimas de Ataques con Agentes Químicos.
13. Curso Atención a Víctimas de Violencia Sexual.
14. Curso Gestión del Duelo.
15. Curso del Manejo el Dolor y Cuidado Paliativo.
16. Curso Función Pública Integridad, Transparencia, y Lucha contra la Corrupción.
<https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/curso-integridad>

3. EXPERIENCIA MÍNIMA SOLICITADA (50%)

17. Certificaciones de experiencia laboral que acrediten mínimo 6 meses de experiencia en entidades de salud y que contengan mínimo:
 -  Nombre o razón social de la empresa contratante
 -  Cargo o Labor desempeñada.
 -  Tiempo Laborado (fecha de ingreso y terminación).
 -  Institución donde presto el servicio.
 -  Número de teléfono de contacto que pueda certificar la veracidad de la información aportada.

Los certificados de experiencia laboral, expedida por persona natural o entidad contratante. Estas certificaciones deberán reunir las exigencias que establece el artículo 12 del Decreto 785 de 2005.

Los certificados de estudio (títulos académicos o actas de grado). Estas certificaciones deberán reunir las exigencias que establece el capítulo segundo del Decreto 785 de 2005. Las certificaciones deben contener: el nombre de la capacitación, título obtenido, la fecha de expedición.

INSCRIPCIÓN A LA CONVOCATORIA: La inscripción a este proceso de selección se hará en las fechas establecidas en el cronograma, es decir el 09 de noviembre de 2023 desde las 7:30 am hasta el 10 de noviembre a las 5:00 pm, digital en link <https://forms.gle/qQq5J6N5BYbwbsaq6>. Serán válidas únicamente las inscripciones realizadas en los horarios y fechas establecidas para el efecto dentro del proceso.

Con la inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones y reglas establecidas para este proceso de selección, consentimiento que se estipula como requisito general de participación de conformidad con lo dispuesto la Convocatoria.

Calle 4 A N° 9 - 101 Barrio Ricaurte - Celular: 3102089294

Correo electrónico: ventanillaunica@hrm.gov.co. Página WEB: www.hrm.gov.co

RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

Nota 1. Las certificaciones de estudio y experiencia aportadas que no sean legibles y no cumplan con la información mínima de nombre o razón social de la entidad o empresa, tiempo de servicio (fecha de inicio y fecha de terminación) y funciones y/o obligaciones desempeñadas, no serán tenidas en cuenta para efectos de la verificación de requisitos mínimos para el empleo. Así mismo, no serán válidas copias de minutas de contratos de prestación de servicio, para acreditar la experiencia, únicamente se aceptarán certificaciones de contratos.

Nota 2. El Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. se reserva el derecho de verificar la veracidad y legalidad de la certificación. Quien aporte documentos falsos o adulterados, será excluido de la convocatoria en la etapa en que éste se encuentre, sin perjuicio de las acciones judiciales y administrativas a que haya lugar.

Nota 3. La remisión de documentos de manera oportuna es una obligación a cargo del aspirante.

ARTÍCULO QUINTO. - LISTADO DE ADMITIDOS:

El Hospital Regional de Moniquirá realizará la revisión y verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos para el empleo inscrito, con base en la información aportada por el aspirante en su inscripción, la cual se presumirá como auténtica y veraz, en virtud del principio de buena fe. Esta revisión arrojará un resultado que será: CUMPLE o NO CUMPLE, lo cual permitirá determinar el listado de “Aspirantes Admitidos” que continuarán en el proceso. La publicación de resultados se realizará en la página web de la institución: www.hrm.gov.co.

Durante el día uno (1) hábil siguiente a la publicación de resultados de aspirantes admitidos, entre las 7:00 am y las 2:00 pm, se recibirán las reclamaciones a que haya lugar a través del correo electrónico ventanillaunica@hrm.gov.co.

Una vez resueltas y en firme las reclamaciones se expedirá la lista de resultados definitivos de aspirantes admitidos.

ARTÍCULO SEXTO. – EVALUACIÓN DEL PROCESO: A los aspirantes admitidos luego de la revisión documental se les procederá a evaluar bajo los siguientes criterios:

CRITERIO	PUNTAJE
Prueba Psicotécnica	25%
Prueba de conocimientos	40%
Entrevista Semis – estructurada	35%
TOTAL	100%

PARAGRAFO PRIMERO: La gerencia del Hospital Regional de Moniquirá establece que para ocupar el cargo en la Planta Temporal la evaluación debe tener como mínimo 80% acumulados en las pruebas.

RESOLUCIÓN No 136 (09 de noviembre de 2023)

ARTÍCULO SEPTIMO. - CONSOLIDACIÓN Y PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DEFINITIVOS: Los resultados definitivos del proceso corresponderán a la sumatoria de los puntajes definitivos obtenidos por los aspirantes. Este listado se conformará en estricto orden descendente de puntajes definitivos y será publicado a través de la página web <https://www.hrm.gov.co>

Para este último caso, durante el día uno (1) hábil siguiente a la publicación de resultados del proceso, el 06 de diciembre del 2023 desde las 7:00 am hasta las 2:00 pm, se recibirán las reclamaciones a que haya lugar a través del correo electrónico ventanillaunica@hrm.gov.co , las cuales una vez resueltas corresponderán al listado definitivo.

ARTÍCULO OCTAVO. - DESEMPATE: Cuando dos o más aspirantes ocupen la misma posición en condición de empatados en el listado de resultados definitivos, este se resolverá realizando un sorteo con la participación de los interesados y el Asesor de la Oficina Asesora de Control Interno que asegure la transparencia e imparcialidad.

ARTÍCULO NOVENO. - NOMBRAMIENTOS: Para efectos de adelantar los respectivos nombramientos, el Hospital Regional de Moniquirá E.S.E., requerirá documentación adicional establecida en el procedimiento de vinculación de planta a los aspirantes a ocupar los empleos, con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos establecidos, de conformidad con el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para la planta temporal aprobado mediante Acuerdo No. 010 del 24 de mayo del 2023 y normas legales establecidas. No se generará obligación alguna de vinculación en los casos en que con los documentos aportados por el aspirante no cumpla con tales requisitos. Este evento se informará al interesado, quien no podrá ser vinculado a la entidad por no acreditar en su oportunidad el cumplimiento de los requisitos fijados para el empleo.

El Hospital Regional de Moniquirá E.S.E realizará los nombramientos a que haya lugar en el orden descendente del listado definitivo de resultados de cada empleo, de forma gradual hasta proveer todas las vacantes en cumplimiento de lo establecido por el Decreto 1083 de 2015. El nominador podrá nombrar a quien cumpla con el perfil y los requisitos del empleo a proveer en estricto orden descendente del listado definitivo hasta agotarlo.

Por corresponder a empleos de Planta Temporal aprobados por Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E, el término de duración de la vinculación para el cargo convocado será desde el momento de su nombramiento hasta el 31 de diciembre del 2023.

ARTÍCULO DECIMO. - COMISION EVALUADORA: Se designa como comisión evaluadora de la presenta convocatoria a los siguientes del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E:

- Subgerente Administrativo y Financiero
- Subgerente científico
- Jefe Asesor de Oficina de Planeación
- Líder de talento humano

RESOLUCIÓN No 136
(09 de noviembre de 2023)

La Asesora de la Oficina Asesora de Control Interno y la Comisión de Personal del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E, serán invitados permanentes de la comisión evaluadora, sin voz ni voto, para ser garante de la transparencia e imparcialidad del cumplimiento de la convocatoria.

ARTÍCULO DECIMO PRIMERO. - VIGENCIA Y DEROGATORIA. La presente resolución rige a partir de su publicación.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Moniquirá a los nueve (09) días de noviembre de 2023



LUIS CARLOS OLARTE CONTRERAS
Gerente Hospital Regional de Moniquirá

Proyecto. LFA/ Abogado Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: LAP/ Subgerente Administrativo y Financiero